

Các chế độ hưởng BHXH của BHXH bắt buộc: 6 chế độ gồm cả sheet TAI NẠN LAO ĐỘNG - BỆNH NGHỀ NGHIỆP (viết tắt TNLD -BNN)

No	Ôm đau	Thai sản	Thất nghiệp	Hưu trí	Tử tuất
Đối tượng	- NLD ốm đau mà phải nghỉ việc (Không phải là tai nạn lao động) - Phải chăm sóc con nhỏ < 7 tuổi	- Phụ nữ mang thai, sinh con - LD nữ mang thai hộ - NLD nhận con nuôi < 6 tuổi - LD nữ thực hiện triệt sản - LD nam có vợ sinh con (có đóng BHXH)	NLD chấm dứt HĐLĐ	NLD đến tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 54 và Điều 55 Luật BHXH năm 2014	- NLD chết do TNLD, BNN hoặc chết trong thời gian điều trị do TNLD, BNN - Người đang hưởng lương hưu; hưởng trợ cấp TNLD, BNN hằng tháng đã nghỉ việc Thân nhân được hưởng trợ cấp mai táng
Điều kiện	Có giấy ra viện, giấy xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh theo quy định	LD nữ và LD nam đang đóng BHXH vào quỹ ốm đau và thai sản	NLD phải tham gia vào quỹ thất nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên trong khoảng 24 tháng trước khi bị thất nghiệp.	- LD nam nghỉ hưu năm 2021 phải tham gia được 19 năm BH, từ năm 2022 là 20 năm BH - LD nữ nghỉ hưu từ năm 2018 phải tham gia được 15 năm BH	NLD đã mất đã hoặc tham gia đóng BHXH và chưa rút tiền BHXH Chế độ mai táng và tiền tuất sẽ có điều kiện hưởng khác nhau - Điều kiện hưởng tiền tuất hàng tháng: + Đã đóng bảo hiểm xã hội đủ 15 năm trở lên nhưng chưa hưởng bảo hiểm xã hội một lần; + Đang hưởng lương hưu; + Chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; + Đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng với mức suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên.
Mức hưởng và thời hạn	= 75% mức lương đóng BHXH của tháng liền kề trước. Nếu mới làm việc thì bằng 75% mức lương của tháng đó Ngoài ra: Đối với NLD đang làm việc tại CRXL sẽ được Công ty hỗ trợ thêm 25% của mức đóng BHXH	- LD nữ: + LD nữ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản trước và sau khi sinh con là 06 tháng. Trường hợp LD nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ hai trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng. Thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản trước khi sinh tối đa không quá 02 tháng + Bằng 100% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH của 06 tháng trước khi nghỉ thai sản. Nếu chưa đủ 06 tháng sẽ bằng mức bình quân của các tháng đã đóng BHXH - LD nam (có vợ sinh con): + Thời gian nghỉ vợ sinh: a. 05 ngày làm việc; b. 07 ngày làm việc khi vợ sinh con phải phẫu thuật, sinh con dưới 32 tuần tuổi; c. Trường hợp vợ sinh đôi thì được nghỉ 10 ngày làm việc, từ sinh ba trở lên thì cứ thêm mỗi con được nghỉ thêm 03 ngày làm việc; d. Trường hợp vợ sinh đôi trở lên mà phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc. Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản quy định tại khoản này được tính trong khoảng thời gian 30 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con. + Mức hưởng: = Mức lương bình quân đóng bảo hiểm xã hội của 06 tháng trước khi nghỉ việc hưởng thai sản/24 x số ngày được nghỉ. Nếu LD nam đóng bảo hiểm xã hội dưới 6 tháng thì mức bình quân tiền lương sẽ là tiền lương của các tháng đóng bảo hiểm xã hội.	Bằng 60% mức lương đóng BHXH của 06 tháng trước liền kề	Mức lương hưu hằng tháng = 45% x ML bình quân tiền lương tham gia BHXH	- Trợ cấp mai táng bằng 10 lần mức lương cơ sở tại tháng mà người quy định tại khoản 1 Điều này chết - Trợ cấp tiền tuất theo tháng: Con chưa đủ 18 tuổi hoặc từ 18 tuổi trở lên mà bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên nghĩa là không có khả năng lao động. Hoặc con được sinh khi người bố chết và người mẹ đang trong quá trình mang thai thì thân nhân này sẽ được nhận trợ cấp tuất hàng tháng. Có vợ từ đủ 55 tuổi trở lên hoặc có chồng từ đủ 60 tuổi trở lên hoặc có vợ dưới 55 tuổi, chồng dưới 60 tuổi nhưng bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên thì những người thân này sẽ được nhận trợ cấp tuất hàng tháng. - Trợ cấp tiền tuất 1 lần: Bằng 10 lần mức lương cơ sở tại tháng mà người thuộc đối tượng trên chết
Ghi chú	Nghỉ ốm do tự hủy hoại sức khỏe sẽ không được hưởng (ma túy, rượu bia)				